

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan terhadap PT. Astrolindo Berjaya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Penetapan Upah yang dilakukan oleh PT. Astrolindo Berjaya mengadakan kesepakatan kerja bersama antara pihak pengusaha/perusahaan yang diwakili oleh Direktur Utama dengan pihak pekerja. Besarnya upah minimum yang diberikan dalam masa percobaan tunduk pada ketentuan Upah Minimum Kota yang berlaku bagi pekerja perusahaan. Setelah lepas masa percobaan akan diberikan kenaikan upah/gaji sesuai jabatan, ketrampilan yang dimiliki dan prestasi kerjanya.
2. Pandangan Ekonomi Islam terhadap penetapan upah oleh PT. Astrolindo Berjaya mendekati ketentuan dalam Islam, karena upah diberikan setiap bulannya. Namun terdapat beberapa permasalahan dalam pemberian upah seperti seringkali keterlambatan dalam penyerahan upah kepada karyawan setiap bulannya dari tanggal yang telah disepakati, karyawan dikenakan sanksi yang menurut peneliti sanksi tersebut tidak sesuai dengan waktu keterlambatan sanksi yang diberikan terlambat 5 menit masuk kerja dari jadwal yang ditentukan. Karyawan dikenakan sanksi 25% hal ini sangat merugikan karyawan, pemberian upah juga tidak sesuai dengan beban kerja yang mereka kerjakan serta lama bekerja karyawan di perusahaan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan di atas, penulis memberikan saran yano, bertujuan untuk kebaikan dan kemajuan PT. Astrolindo Berjaya sebagai berikut:

1. Kepada PT. Astrolindo Berjaya diharapkan lebih memperhatikan karyawan, memperhatikan hak-hak karyawan, memberikan kesejahteraan, dan sebagainya agar karyawan merasa nyaman dalam bekerja dan yang terpenting karyawan tidak merasa di rugikan.
2. Bagi penelitian yang akan datang sebaiknya mengadakan mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel lain. Karena penulis menyadari bahwa penelitian ini masih begitu banyak kekurangan sehingga penulis masih terus belajar dan besar harapan penulisan mendapatkan kritikan yang membangun dari para pembaca penelitian ini.